Трудовой Кодекс Российской Федерации дополнен статьей 351.8, которой установлено регулирование труда наставников

Наставничество является добровольным. Под наставничеством подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности.

Особенности такой работы - ее содержание, сроки и форму выполнения обязанностей необходимо отразить в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

Наставничество является оплачиваемым. Вознаграждение необходимо закрепить в трудовом договоре либо соглашении к нему. Условия доплаты следует устанавливать в локальных нормативно-правовых актах предприятия.

Размер выплат за наставничество в государственных и муниципальных учреждениях будет определяться федеральными или региональными нормативными правовыми актами. А в иных организациях – коллективными договорами.

Работник вправе досрочно отказаться от выполнения функций наставника. Работодатель тоже сможет отменить поручение такого труда. Единственное условие – работника необходимо уведомить об этом не менее чем за 3 рабочих дня.

Помощник

Узловского межрайонного прокурора Л.Н. Давыденко