

Протокол № 1

заседания рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет Тульской области налоговых платежей

14.00ч.

26.09.2024г.

Председательствовал:

председатель комитета экономического развития и предпринимательства администрации муниципального образования Узловский район, заместитель председателя рабочей группы

Митасова И.В.

Присутствовали:

комиссия в составе 10 человек

Ходакова П.А.	консультант комитета экономического развития и предпринимательства администрации муниципального образования Узловский район, секретарь рабочей группы
---------------	---

Члены комиссии:	
Мифтахова А.Р.	председатель комитета по имущественным и земельным отношениям администрации муниципального образования Узловский район
Новосельцева О.В.	начальник Центра занятости населения города Узловая ГУ ТО «ЦЗН ТО»
Асютина Е.Н.	начальник отдела № 6 Управления Федерального казначейства по Тульской области
Асыка М.И.	председатель Координационного совета организаций профсоюзов — представительства ТФП в МО Узловский район
Фролова Л.В.	начальник отдела социальной защиты населения по Узловскому району
Гнездилова Н.В.	начальник финансового управления администрации муниципального образования Узловский район

Мещеряков А.В.	директор Муниципального фонда поддержки малого и среднего предпринимательства Узловского района Тульской области (по согласованию)
Шайкина Е.Г.	старший помощник Узловского межрайонного прокурора

I. О состоянии задолженности по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам и процентам по состоянию на 02.09.2024 года:

1. ООО «СП Надежда» сообщает, что задолженность по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам и процентам была погашена в сумме 3 050 000 руб. 10.09.2024 года. Подтверждающие документы прилагаются.
2. АО «Узловский машиностроительный завод» сообщает, что по состоянию на 24.09.2024 года задолженность по единому налоговому счету составляет 1 790 000 рублей. 26.09.2024 года планируется полное погашение данной задолженности.

II. О среднемесячной заработной плате за 1 полугодие 2024 года:

1. ООО «Стимул» сообщает, что заработная плата у работников по итогам 1 полугодия 2024 года сложилась ниже региональной заработной платы в связи тем, что сотрудники работали неполный месяц или были уволены в течение месяца, а также находились на больничном.
2. ООО «Фея» сообщает, что заработная плата за 1 полугодие 2024 года рассчитана за фактически отработанное время и удовлетворяет требованиям федерального и регионального законодательства о минимальном размере заработной платы.
3. ИП Зенин И.И. сообщает, что организация ведет деятельность оказания услуг уличных патрулей, охранников, сторожей и вахтеров по патенту, выплата доходов сотрудников производится два раза в месяц (5 и 20 числа), удержание и перечисление налога на доходы физических лиц производится согласно законодательству РФ. Согласно утвержденному штатному расписанию, заработная плата составляет 20 500 руб., что не является ниже установленного МРОТ. При этом такую зарплату вправе получать сотрудники, которые отработывают в месяц норму рабочего времени и выполняют норму труда (ст.133 ТК РФ). Общая норма рабочего времени составляет 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ). Некоторые работники работают на условиях неполной ставки (0,5).
4. ИП Бритов С.Н. сообщает, что в организации числится 10 сотрудников. Согласно трудового договора, работники приняты на неполный рабочий день, 20

часовая рабочая неделя (0,5 ставки). С января 2024 года по август 2024 года оклад сотрудников составлял 20 650 рублей в месяц, что на 0,5 ставки составило 10 325 рублей, что соответствует установленному Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Тульской области. Одновременно сообщает, что за указанный период сотрудники имели отпуска по ЧАЭС, которые оплачиваются из Федерального бюджета, соответственно организация данные отпуска не оплачивала.

5. ИП *Бабаян А.Н.* сообщает, что общая численность работников составляет 7 человек в расчете с окладной системой 20 700 рублей в месяц. Уменьшение величины среднемесячной заработной платы произошло из-за того, что один работник находится в отпуске по уходу за ребенком (зарплата не начислялась), 1 работник находился 45 дней на больничном и 1 работник принят на работу с марта месяца 2024 года.
6. ИП *Шмавонян А.Г.* сообщает, что средняя заработная плата сотрудников за первое полугодие начислялась согласно установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области. Зарплата начислялась согласно отработанного времени, трудовые договора оформлены на почасовую оплату труда.
7. ООО «*Медсервис*» сообщает, что в расчете заработной платы за 1 полугодие 2024 года отсутствует занижение суммы налоговой базы по разным причинам. Некоторые сотрудники трудятся на условиях неполной ставки (по совместительству), также берут отпуска без сохранения заработной платы, по уходу за ребенком, ЧАЭС, оформляют больничные листы. По представленным данным база для исчисления страховых взносов соответствует действующему трудовому законодательству, включая Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 №922 (ред. От 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Оплата труда работникам организации производится из расчета не менее 20 650 рублей за период с 01.01.2024 по 30.06.2024, также своевременно производится оплата социальных и налоговых отчислений.
8. ИП *Ширяева А.Н.* сообщает, что в организации трудятся сотрудники на неполном рабочем дне, которые также уходят в отпуска по ЧАЭС, оформляют больничные листы. В результате чего, нарушение Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области не нарушается.
9. ООО «*Грантъ*» сообщает, что численность сотрудников составляет 7 человек, которые находились в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет (заработная плата не начисляется), трудились на условиях внешнего совместительства неполное рабочее время (0,25 ставки), оформляли больничные листы, что повлияло на расчет заработной платы, которая производится из тарифной ставки не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Тульской области» от 10.10.2023

года для работников внебюджетного сектора экономики в размере 20 650 рублей. Расчет заработной платы осуществляется пропорционально отработанному времени согласно табеля рабочего времени.

10. ИП Илюхина Г.А. сообщает, что среднесписочная численность сотрудников за 1 полугодие 2024 года составляла 6 человек, которые работали на условиях неполного рабочего времени с заработной платой 10 325 рублей, находились в отпуске без сохранения заработной платы, а также в отпуске по беременности и родам. При полной выработке оклад составляет 20 650 рублей. В настоящий момент работают 4 сотрудника с заработной платой не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области. В организации ежегодно производится индексация заработной платы.

**Председатель комитета экономического
развития и предпринимательства
администрации
муниципального образования
Узловский район, заместитель
рабочей группы**

И.В. Митасова

**Консультант комитета экономического
развития и предпринимательства
администрации муниципального
образования Узловский район,
секретарь рабочей группы**

П.А. Ходакова